



## Política de la Calidad de la Organización

La Dirección del **GRUPO INSFORCAN**, ha establecido la siguiente declaración como Política de Calidad de la Organización.

### MISIÓN

La misión del **GRUPO INSFORCAN** es capacitar profesionalmente y facilitar la inserción en el mercado laboral o la promoción profesional, según el caso, a través de una oferta formativa para el empleo útil, con demanda en el entorno laboral, innovadora, dinámica, diversificada, de calidad, con el máximo respeto a la igualdad de oportunidades entre géneros, y al medioambiente, basada en la tecnología en las distintas modalidades de impartición, contribuyendo a la formación integral del alumnado dando respuestas a las distintas necesidades y demandas del entorno.

### VISIÓN

**GRUPO INSFORCAN** aspira a ser centro de formación de referencia reconocido en nuestras especialidades formativas, así como ejemplo de organización dinámica, innovadora, diversa e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, con un modelo de gestión centrado en la búsqueda de la excelencia, que coordine e implique a todos los grupos de interés, mediante el compromiso y la satisfacción de toda persona, posibilitando la mejora académica de las personas de acuerdo con las necesidades del mercado laboral.

### VALORES

El equipo humano de **GRUPO INSFORCAN** desarrolla y se implica en los siguientes valores de comportamiento:

- Fomento de un buen ambiente de trabajo, potenciando la igualdad y la no discriminación, fomentando el trabajo en equipo, el respeto mutuo, el compromiso con las personas, la integridad y la gestión participativa del todo el personal.
- Capacitación continuada del personal, adecuada a los cambios tecnológicos, de gestión, de preservación del medioambiente, etc.
- Ética profesional.
- Valoración de la actividad innovadora, bajo objetivos y resultados.
- Creatividad y fomento de la participación orientada fundamentalmente hacia los grupos de interés.
- Capacidad de respuesta.
- Gestión empresarial bajo un sistema de excelencia, de calidad, de igualdad y de preservación del medioambiente, responsable con la sostenibilidad social, ambiental y económica.
- Desarrollo de herramientas de gestión, creativas e innovadoras.
- Respeto y empatía hacia todos los grupos de interés.
- Desarrollo de una cultura empresarial comprometida con la igualdad y la no discriminación, que implique a toda la organización.
- Comprometidos con la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.



- Promoción de la defensa y la aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres, garantizándolo tanto en el ámbito laboral como en el de formación, las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.

La Dirección del **GRUPO INSFORCAN** quiere liderar el desarrollo de una empresa modélica como un centro de formación no reglada, que sea referente en los sectores y zona geográfica donde actúa.

En este sentido, y como medio para poder alcanzar esta visión empresarial, se compromete al desarrollo y certificación de un Sistema de Gestión de la Calidad basado en la norma **UNE-EN ISO 9001:2008**, que le permita cumplir con los requisitos y objetivos que de esta Política de la Calidad se deriven, así como de la mejora continua de la eficacia del sistema de trabajo definido, ofreciendo sus servicios con la máxima calidad.

Consciente de la importancia de mantener un desarrollo sostenible y de igualdad, asumidos sus principios, **GRUPO INSFORCAN**, desarrolla un Sistema de Gestión Integrado, Calidad, Igualdad y Ambiental que intenta prevenir los impactos sobre el entorno de sus actividades e instalaciones, según los estándares **ISO 14001:2004**, Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

Entre los requisitos necesarios para que el Sistema de Gestión Ambiental y de medidas para la Igualdad de trato y oportunidades, se encuentren en conformidad con los estándares citados, figura la Política en igualdad de oportunidades y la Política Ambiental.

La política de Igualdad de oportunidades y No Discriminación del **GRUPO INSFORCAN** será secundada por los siguientes compromisos generales:

#### **El compromiso con la Conciliación**

Apostamos por la conciliación y la compatibilidad entre trabajo, formación y familia, eliminando los roles y estereotipos de género, eliminando de esta forma la brecha existente entre igualdad legal e igualdad real.

#### **El compromiso con la inclusión de la Perspectiva de género**

Con este enfoque hemos incorporado la perspectiva de género en todas las acciones formativas de manera transversal en forma de módulo de Igualdad.

#### **El compromiso con la Implicación, de mejora continuada**

Dentro de este proceso de garantía de la igualdad de oportunidades se integra el Plan de Igualdad que hemos implantado para contribuir a erradicar las diferencias entre mujeres y hombres, tanto en la selección y acceso, a la formación o al trabajo, como en la política salarial y en las condiciones de trabajo.

También organizamos encuentros encaminados a la sensibilización y el respeto con el fin de lograr una sociedad igualitaria.



Asumidos dichos compromisos, los objetivos prioritarios de las acciones de Igualdad de oportunidades y No Discriminación definidos en esta Política son los siguientes:

Fomentar la educación en la igualdad de mujeres y hombres es uno de nuestros objetivos principales, así como la no discriminación a ningún colectivo por razones de género, sexo u otras circunstancias.

Fomentando el acceso laboral en igualdad de oportunidades, al igual que la plena integración laboral de las mujeres y su desarrollo profesional. Siendo este un objetivo prioritario de las políticas de igualdad.

Propugna el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razones de género, sexo u otras circunstancias.

Estas política se encuentran pormenorizadas en nuestro Plan de igualdad De Oportunidades Entre Mujeres Y Hombres, y se adecuará a las realidades de los centros formativos y del destino en que se encuentra.

La política ambiental del **GRUPO INSFORCAN** es la declaración, por parte de la organización, de las intenciones y principios en relación con su comportamiento medioambiental general, que proporciona un marco para su actuación y para el establecimiento de sus objetivos y metas ambientales.

La política ambiental del **GRUPO INSFORCAN**, será secundada por los siguientes compromisos generales:

#### **El compromiso con la mejora continúa**

La mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental para conseguir avances en el comportamiento medioambiental global de la organización, fijando las prioridades en las que recaerán los esfuerzos de mejora.

#### **El compromiso con la conformidad reglamentaria**

Este compromiso implica una identificación exhaustiva de los requisitos legales y cualesquiera otros requisitos relacionados con los aspectos ambientales que sean aplicables, estableciendo unos objetivos superan en ocasiones los requisitos de dicha legislación

#### **El compromiso con la prevención de la contaminación**

La prevención de la contaminación tendentes a la reducción de la contaminación en su origen, asumiendo el compromiso de intentar, de la forma más preventiva posible, reducir toda emisión contaminante a partir de sus fuentes mediante el tratamiento de las emisiones y residuos generados por la organización.



Asumidos dichos compromisos, los ejes prioritarios de las acciones ambientales definidos en esta Política son los siguientes:

Se desarrollará un **Programa de objetivos y metas ambientales** en el que se priorizarán todos los aspectos ambientales significativos y en el que se tomará en cuenta las necesidades de la clientela, del usuariado, del personal y de otras partes interesadas (comunidad vecinal y entorno limítrofe entre otros). Serán supervisados con regularidad por el responsable de Gestión Ambiental, siendo revisados completamente cada tres años y a su vez deberán ser objetivos y abiertos a las partes afectadas, con el compromiso de sensibilizar al personal y al alumnado de los centros dependientes.

Esta política será revisada por la Dirección cada año, y se adecuará a las realidades de los centros formativos y del destino en que se encuentra.

**GRUPO INSFORCAN** quieren conseguir, que sus procesos y procedimientos de formación originen un mínimo impacto medioambiental, para ello previene, controla y minimiza los efectos medioambientales que su actividad genera en el entorno, estudia y perfecciona constantemente nuevos métodos para reducir el consumo de materias primas, la energía requerida para elaborar sus productos y las emisiones a la atmósfera de gases contaminantes producidas por su actividad.

**GRUPO INSFORCAN** quiere conseguir el mayor nivel de excelencia en todas sus actividades.

La Política Medioambiental de **GRUPO INSFORCAN**, tiene por objeto:

- Proteger el Medio Ambiente mediante el uso de técnicas de prevención en aquellas actividades que originen contaminantes, procurando llegar más allá del cumplimiento de los requisitos que establece la legislación aplicable.
- Promover y usar técnicas de mejora continua en todas las actividades relacionadas con el Medio Ambiente.
- Revisar y optimizar periódicamente los planes de emergencia, midiendo su eficacia mediante simulacros, si se considera necesario.
- Comprobar y mejorar los sistemas de control establecidos para aumentar su grado de fiabilidad en su actuación medioambiental.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas medioambientales.
- Realizar servicios seguros para su personal y que a su vez resulten seguros para su alumnado y entorno.
- Planificar sus procesos para optimizar el consumo de materias primas y energía necesaria, minimizando los residuos generados en la medida de lo posible.

**GRUPO INSFORCAN** exigen el cumplimiento de las políticas de Igualdad y medioambientales a todo su personal y a aquellas entidades o personas proveedoras de materias primas y/o servicios que incidan directamente en las actividades de la empresa.

**GRUPO INSFORCAN** quiere implicar a todo su personal en la implantación y mantenimiento, tanto en la igualdad de género como del Sistema de Gestión Medioambiental.



Periódicamente el **GRUPO INSFORCAN** informa a su personal, clientela, proveeduría y entorno, de sus logros, así como de sus compromisos tanto medioambientales como en igualdad entre mujeres y hombres.